

Ribeirão Preto, 08 de março de 2021

Prezado Senhor

Tendo em vista o vencimento do convênio entre a Fundação Hospital Santa Lydia e a Associação de Ensino de Ribeirão Preto no dia 31/03/2021 (trinta e um de março de dois mil e vinte e um), vimos através do presente ofício reiterar nosso interesse em aditar por um ano, visando assim à continuação das atividades desenvolvidas na Unidade de Pronto Atendimento Dr. Luis Atilio Losi Viana.

Sendo só o que cabe para o momento, subscrevemo-nos e reiteramos a Vossa Senhoria os nossos votos de elevado apreço e consideração.

Atenciosamente,

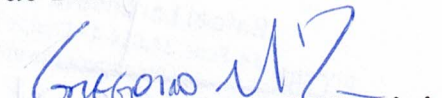


Profa. Elmara Lúcia de Oliveira Bonini
Reitora – Universidade de Ribeirão Preto



Alicia Maria Bonini Ribeiro
Presidente

Associação de Ensino de Ribeirão Preto



Gregório Machado Bonini
Tesoureiro



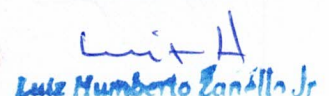
Lara Lúcia Bonini Ribeiro

Diretora Operacional do Hospital Electro Bonini

Ilmo Sr.
Marcelo Cesar Carboneri
Diretor Administrativo
Fundação Hospital Santa Lydia



Antonio Bruno Amorim Neto
OAB/SP 75056



Luiz Humberto Zanillo Jr
Analista Administrativo
Hospital Electro Bonini

Ar - planejamento e
nucleos este ja SMS.

para analise a operabilidade



29-09-2021

Marcelo Carboneri
Superintendente e
Diretor Administrativo
Fundação Hospital Santa Lydia

RECEBI: Rafael Lorenzato Gomes
Cód. Func. 34.814-4 - Equipe Técnica
Hospital de Planejamento em Saúde

DATA: 05/04/2021

Antônio Bruno Amorim Neto
OAB/SP 75026



Ribeirão Preto, 06 de abril de 2021.

**PARECER TÉCNICO DO PLANO DE TRABALHO REFERENTE AO TERCEIRO
TERMO DE ADITIVO AO CONVÊNIO PROPOSTO PELA ASSOCIAÇÃO DE
ENSINO DE RIBEIRÃO PRETO, MANTENEDORA DA UNIVERSIDADE DE
RIBEIRÃO PRETO- UNAERP COM OBJETIVO DE CELEBRAÇÃO DE CONVÊNIO
COM A FUNDAÇÃO SANTA LYDIA**

PERÍODO: 01 DE ABRIL DE 2021 A 31 DE MARÇO DE 2022

CONFORME ARTIGO 116, § 1º DA LEI 8.666 DE 21 DE JUNHO DE 1993.

O Plano de Trabalho apresentado pela AERP para a realização do 3º Termo de Aditivo do convênio proposto pela Associação de Ensino de Ribeirão Preto, mantenedora da Universidade de Ribeirão Preto- UNAERP com o objetivo de celebração de convênio com a Fundação Santa Lydia no período de 01 de abril de 2021 a 31 de março de 2022.

O Plano de Trabalho proporciona a garantia de atenção a saúde, priorizando a humanização, a excelência na prestação de serviços, multiplicação de conhecimentos e desenvolvimento de novos saberes na formação da carreira universitária (Medicina e Enfermagem), digo, os campos de estágios para os alunos da graduação e pós graduação da UNAERP, buscando experiências e aprendizado, além disso há parceria para gerenciar, operacionalizar e executar as ações e os serviços de assistência ao usuário com monitoramento de preceptores docentes médicos e enfermeiros capacitados, em consonância com os princípios, normas e os objetivos constitucionais e legais e as Políticas de Saúde do Sistema Único de Saúde - SUS e diretrizes da Secretaria da Saúde do município de Ribeirão Preto, na **Unidade Pronto Atendimento- " Dr. Luís Atilio Losi Viana"- UPA LESTE**, garantindo a assistência adequada, contínua, integral e humanizada aos usuários do SUS.

O Plano descreve os cursos envolvidos (Medicina, Enfermagem), as metas quantitativas e qualitativas a serem atingidas, as etapas a serem executadas e a previsão orçamentária dos recursos aplicados pela UNAERP para a realização das atividades na UPA LESTE, demonstrando a economicidade para os cofres públicos.

Portanto, as atividades propostas pelo conveniado, favorece a economicidade, a assistência ao usuário e as experiências aos alunos da graduação e pós graduação da



referida Universidade e possibilita maior eficiência na execução do Contrato de Gestão 02/2018 entre a Prefeitura Municipal de Ribeirão Preto (PMRP) e a Fundação Hospital Santa Lydia (HSL).


Suraia Zaki Sammour Vigarani

Equipe técnica do Planejamento em Saúde


Dilson Braz da Silva Junior

Chefe da Divisão do Planejamento

De acordo,


Prof. Dr. Sandro Scarpelini.

Secretário Municipal da Saúde

PLANO DE TRABALHO PARA O 3º TERMO ADITIVO AO CONVÊNIO PROPOSTO PELA ASSOCIAÇÃO DE ENSINO DE RIBEIRÃO PRETO, MANTENEDORA DA UNIVERSIDADE DE RIBEIRÃO PRETO – UNAERP COM OBJETIVO DE CELEBRAÇÃO DE CONVÊNIO COM A FUNDAÇÃO HOSPITAL SANTA LYDIA.

PERÍODO: 01 DE ABRIL DE 2021 A 31 DE MARÇO DE 2022.

CONFORME ART. 116, § 1º DA LEI 8.666 DE 21 DE JUNHO DE 1993.

I – IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE

I.1 – Da Entidade

Nome: Universidade de Ribeirão Preto (Mantida).

Reitora: Elmara Lúcia de Oliveira Bonini

Endereço: Quintílio Biagiotti nº. 145 – Ribeirânia

Ribeirão Preto SP CEP: 14.096-089

Telefone: (16) 3618-8771

E-mail: elbonini@unaerp.br

RG: 3.117.039-0

CPF: 131.156.918-90.

Nome: Associação de Ensino de Ribeirão Preto (Mantenedora).

Endereço: Avenida Costábile Romano, 2.201.

Bairro: Ribeirânia.

CEP: 14096-380.

Telefone: (16) 3603-7000.

E-mail: aribeiro@unaerp.br

CNPJ: 55.983.670/0001-67.

CNES: 3314766.


Antonio Bruno Amorim Neto
OAB/SP 75056


Luiz Humberto Zanelli Jr.
Analista Administrativo
Hospital Electro Bonini

I.2 – Dos Representantes Legais

Presidente: Alicia Maria Bonini Ribeiro.

Endereço: Alameda das Grevilhas, 29, Condomínio Santa Helena.

Distrito: Bonfim Paulista / Ribeirão Preto SP **CEP:** 14.110-000.

Telefone: (16) 3236-4990 / (16) 99101-4737

E-mail: aribeiro@unaerp.br

RG: 22.597.062-4 SSP-SP

CPF: 156.251.808-90.

Tesoureiro: Gregório Machado Bonini.

Endereço: Av. Heráclito Fontoura Sobral Pinto, 400, casa 166, Condomínio Jardim Sul.

Bairro: Guaporé / Ribeirão Preto SP **CEP:** 14.022-000.

Telefone: (16) 99797-7355.

E-mail: gbonini@unaerp.br

RG: 57.709.188-8 SSP-SP

CPF: 320.011.888-11.

Data do início do mandato: 01/11/2020

Data do término do mandato: 31/10/2024

I.3 – Credenciamento da Entidade

Quadro 1: Credenciamento da Entidade.

Inscrição/Cadastro	Número	Período de Validade
CEBAS	23.000.013248/2016-10	Conforme a Lei 12.101/2009, Art. 24, § 2º A certificação da entidade permanecerá válida até a data da decisão sobre o requerimento de renovação tempestivamente apresentado.




Antonio Bruno Amorim Neto
OAB/SP 75056




Luiz Humberto Zanello Jr
Analista Administrativo
Hospital Electro Bonini

63

2




Título de Utilidade Pública Municipal	Lei 2055 de 17/04/1968	-
Título de Utilidade Pública Estadual	Lei 836 de 14/11/1950	-
Alvará Vigilância Sanitária	CEVS 354340218-861-000014-1-4	27/11/2020*
Alvará de Funcionamento	Folha 02 Proc. 02/09/024218-0	Tempo Indeterminado
Inscrição Pref. Municipal	249401	-
CREMESP	937814	31/08/2021
Conselho de Ética Médica	3813	18/10/2022

*Portaria CVS - 14, de 10-06-2020, "Posterga em caráter excepcional, no âmbito do Sistema Estadual de Vigilância Sanitária – Sevisa, o prazo para renovação de licenciamento sanitário dos estabelecimentos de interesse da saúde e das fontes de radiação ionizante, e dá providências correlatas". Novo requerimento em 22/11/2020.

I.4 – Finalidade Estatutária da Entidade

De acordo com o **Art. 2º** do Estatuto da Associação de Ensino de Ribeirão Preto – "Constituem objetivos sociais da AERP: I- atuar na área de educação, obedecendo ao princípio de indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão para o desenvolvimento do educando, seu preparo para o exercício da cidadania e sua qualificação para o trabalho, através da instalação e funcionamento de escolas de educação básica (infantil, fundamental e médio), superior (sequencial, graduação, pós-graduação e de extensão), educação de jovens e adultos, profissional, especial, técnicos, tecnólogos, na modalidade presencial, semipresencial e à distância; II- fomentar o desenvolvimento de estudos, de pesquisas científicas e tecnológicas; **III- exercer atividades na área de saúde, cultura, desporto, meio-ambiente, assistência social, assistência jurídica, comunicação, energia alternativa, tecnológica;** IV- contribuir para o estabelecimento de políticas públicas e programas nos níveis federal, estadual e municipal, visando garantir a universalidade do saber, a qualidade da atenção ao educando e as oportunidades de acesso aos bens socioculturais necessários ao desenvolvimento humano e social; **V- promover parcerias, convênios e contratos com instituições públicas e privadas, nacionais e internacionais, congêneres, empresariais, na consecução dos seus objetivos sociais**".


Antônio Bruno Amorim Neto
OAB/SP 75056




Luiz Humberto Zanella Jr.
Analista Administrativo
Hospital Electro Bonini


3

1.5 – Apresentação da Entidade

Fundada em 1924 como Escola de Pharmacya e Odontologia, encampados pelo governo paulista em 1968, transformou-se, em 1928, em Associação de Ensino de Ribeirão Preto (AERP). A AERP cresceu sobremaneira a partir do final dos anos cinquenta.

Criada para incentivar e gerir iniciativas educacionais, a AERP deu o primeiro passo no sentido de construir o que hoje já ficou caracterizado como um dos maiores polos de ensino universitário no interior paulista. Com a implantação de inúmeros cursos ao longo dos anos, a AERP torna o seu projeto de descentralizar o ensino de terceiro grau cada vez mais concreto, abrindo novas possibilidades de emancipação cultural e científica para a comunidade regional.


A partir da década de 60, surgem os cursos de Direito, Serviço Social, Artes Plásticas, Música, Química Industrial, Comunicação Social e outros. Instalada, em 1971, em um campus de 110.000 m², abriga uma comunidade acadêmica em uma saudável área verde. Em 1973, seus cursos são reunidos em forma de federação; em 1985, é reconhecida a Universidade de Ribeirão Preto.

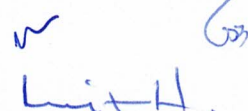
Foi esse trabalho contumaz que permitiu, paulatinamente, o surgimento dos cursos relacionados à área da saúde: Serviço Social em 1962; Educação Física, em 1970; Odontologia, em 1986; Fisioterapia, em 1986; Farmácia, em 1987; Nutrição, em 1997; Medicina, em 1997; Enfermagem, em 2001;

Atualmente, a UNAERP congrega cursos de graduação e pós-graduação com mais de dez mil alunos. Procura manter um intercâmbio constante com a sociedade do seu entorno e, sempre que oportuno, estabelece parcerias com grupos de excelência da região, do país e internacionais para incentivar e fortalecer suas pesquisas e atividades de extensão, buscando cada vez mais cumprir suas metas de desenvolvimento para melhor formar profissionais integrados à realidade regional e nacional.

À disposição da comunidade ribeirão-pretana e de seu entorno, a UNAERP oferece 28 cursos de graduação no campus Ribeirão Preto. São eles: 1) Área da Saúde: Ciências Farmacêuticas, Educação Física, Enfermagem, Fisioterapia, Nutrição, Odontologia, Psicologia e Medicina; 2) Ciências Exatas: Engenharia Civil, Engenharia Química, Engenharia da Computação, Engenharia de Produção, Engenharia de Software; 3) Área de Tecnologia: Curso Superior de Tecnologia e Logística, e Tecnologia em Biotecnologia; 4) Ciências Humanas: Administração, Arquitetura e Urbanismo, Ciências Contábeis, Comércio Exterior, Direito, Jornalismo, Licenciatura em Música, Pedagogia, Publicidade e Propaganda, Relações Internacionais e Serviço Social.




Antonio Bruno Amorim Neto
OAB/SP 75056


Luiz Humberto Zanella Jr
Analista Administrativo
Hospital Electro Bonini

A Pós-Graduação também contribui de forma importante para o universo acadêmico e, em última análise, para a comunidade. Na UNAERP, existem cursos de Pós-Graduação nas modalidades *Stricto Sensu* e *Lato Sensu*. A Pós-Graduação *Stricto Sensu* disponibiliza três cursos de Doutorados e cinco de Mestrados. Os cursos de pós-graduação *Stricto Sensu*, em nível doutorado, são representados por Biotecnologia, Odontologia e Tecnologia Ambiental. Em nível mestrado, os cursos oferecidos são Biotecnologia, Odontologia, Tecnologia Ambiental, Direito e Saúde e Educação.

Com relação à Pós-Graduação *Lato Sensu*, os cursos oferecidos são: 1) Patologia Clínica (Medicina Laboratorial); 2) Ciências Farmacêuticas: Cosmetologia, Diagnóstico Molecular, Controle e Garantia de Qualidade em Laboratório, Farmácia Hospitalar e Clínica, Farmacologia Clínica e Atenção-Farmacêutica, Gestão Industrial Farmacêutica, Farmácia Magistral; 3) Psicologia: Psicopedagogia, Saúde Mental; 4) Enfermagem: Auditoria nas Organizações da Saúde; Urgência, Emergência e Terapia Intensiva; 5) Fisioterapia: Fisioterapia Cardiorrespiratória Adulto e Infantil, Fisioterapia Dermatofuncional, Aperfeiçoamento no Método Pilates; 6) Odontologia: Endodontia, Implantodontia, Ortodontia, Radiologia Odontológica e Imagenologia; 7) Tecnologia da Informação: Banco de dados, Desenvolvimento de Sistemas para Internet; 8) Engenharia: Automação e Instrumentação de Processos Industriais; Engenharia de Segurança do Trabalho; 9) Educação Física: Bases Fisiológicas Aplicadas ao *Personal Training* e Rendimento Desportivo, Musculação Aplicada, Treinamento Desportivo, Treinamento Funcional.

Existem, ainda, cursos técnicos à disposição da população nas áreas de Química, Radiologia, Segurança do Trabalho, Enfermagem e Farmácia. Além disso, também são ofertados cursos de idiomas: Inglês, Francês e Espanhol.

I.6 – Apresentação da Fundação Hospital Santa Lydia

A Fundação Hospital Santa Lydia, pessoa jurídica de direito privado foi constituída na forma de Fundação de Apoio, de caráter filantrópico e sem fins lucrativos, com o objetivo de executar atividades de assistência à saúde ao Poder Público e à iniciativa privada, tanto no âmbito privado como o de saúde complementar.

A Fundação foi instituída por meio de escritura pública lavrada em janeiro de 2011, por iniciativa do Poder Executivo Municipal de Ribeirão Preto, Estado de São Paulo, com base em autorização legislativa específica (Lei Complementar Municipal n. 2.415/2010, alterada pela Lei n. 2.434/2010)


Antonio Bruno Amorim Neto
OAB/SP 75056


Luiz Humberto Zanillo Jr
Analista Administrativo
Hospital Electro Bonin

e constituída mediante registro de seus atos constitutivos no Cartório de Registro Civil das Pessoas Jurídicas de Ribeirão Preto, Estado de São Paulo.

O Hospital Santa Lydia foi instituído pela Fundação Ribeiro Pinto e inaugurado em 27/01/1960, com o propósito de atender principalmente crianças carentes de Ribeirão Preto e região, em um momento difícil para o país devido ao surto de poliomielite e meningite.

Com o passar dos anos e a mudança do perfil epidemiológico do País, o Hospital Santa Lydia passou a ser um hospital geral, atendendo as diversas clínicas com ênfase ao atendimento pediátrico especificamente a UTI infantil e neonatal. Assim como outras clínicas como cuidados intensivos adulto e ortopedia.

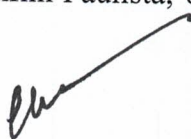
Sua missão é garantir atenção à saúde tendo como prioridades a humanização, excelência na prestação de serviços, multiplicação de conhecimentos e desenvolvimento de novas tecnologias de forma sustentável. (Fonte: <https://www.hospitalsantalydia.com.br/>)


I.7 – Apresentação da UPA - Unidade Pronto Atendimento - " Dr. Luís Atilio Losi Viana"

A UPA da 13 de maio do Jardim Paulistano do município de Ribeirão Preto foi criada pelo Projeto de Lei Complementar nº 76/2010, de autoria do Executivo Municipal no governo da prefeita Darcy Vera.

Funcionado em 24h e realizando acolhimento seguindo classificação de risco, os principais serviços oferecidos à população de Ribeirão Preto são: Pronto Atendimento em Clínica Médica; Pronto Atendimento em Pediatria; Pronto Atendimento em Odontologia Básica; Leitos de Retaguarda (6 pediátricos / 9 adultos - total 15 leitos); Leitos de Isolamento (total de 2 leitos); Serviço de Radiologia; Atendimento Acidentes; Ocupacionais; Vacinação de Urgência (Antirrábica e antitetânica); Aplicação do soro; antirrábico; Sala de Sutura e curativos; Sala de Hidratação; Sala de Medicação; Dispensação de Medicamentos; Salas de Observação; Sala de atendimento de Urgência/Emergência (5 leitos monitorizados); Assistência Social; Consulta de enfermagem; Psicologia e Laboratório de análises clínicas para urgência - 24 horas.

Sua área de abrangência compreende as seguintes unidades de saúde: UBDS Castelo Branco; UBS Bonfim Paulista; UBS Santa Cruz; UBS Jardim Juliana; UBS São José; UBS Vila Abranches; USF


Antonio Bruno Amorim Neto
OAB/SP 75056


Luiz Humberto Zanella Jr.
Analista Administrativo
Hospital Electro Bonini

Jardim Zara; UBS Campos Elíseos e UBS Ribeirão Verde. Para a Pediatria todas as Unidades de Saúde do Distrito Central.

(Fonte: <https://www.ribeiraopreto.sp.gov.br/ssaude/rede/leste/i16upa.php>).

II – IDENTIFICAÇÃO DO OBJETO A SER EXECUTADO

O presente plano de trabalho visa estabelecer um programa de cooperação mútua entre os partícipes de Ensino e Assistência em Saúde, onde o HOSPITAL SANTA LYDIA concederá campos de estágio para os alunos da graduação e pós-graduação da UNAERP;

Esse programa de cooperação mútua compreende estabelecer atividades na UPA “Dr. Luís Atílio Losi Viana”, objetivando a assistência integral aos usuários, o planejamento, a produção de conhecimento e pesquisa aplicada, com vistas à transformação das práticas didáticas e assistenciais e a formação de sujeitos que possam contribuir para a consolidação do Sistema Único de Saúde;

II.1 CURSOS ENVOLVIDOS

MEDICINA

A parceria com o curso de Medicina contemplará o atendimento na Unidade de Pronto Atendimento (UPA Dr. Luís Atílio Losi Viana). Para as disciplinas de Urgência e Emergência e Pediatria II sobre supervisão da Professora Rosemary Ap. Furlan Daniel a UNAERP (Ver Anexo 1) disponibilizará profissionais de supervisão para as áreas necessárias à prestação de assistência ininterrupta, nas 24 horas de urgência/emergência e Pronto Atendimento devendo manter o número de profissionais: 2 enfermeiros com carga horária mensal de 150 horas cada; 2 médicos assistentes de segunda à sexta-feira das 07h00 às 19h00; 3 médicos assistentes de segunda à sexta-feira das 19h00 às 07h00 e 1 docente de Clínica Médica de segunda à sexta-feira no período da manhã e tarde somente durante o período letivo; 1 docente de pediatria de segunda à sexta-feira no período da manhã e tarde somente durante o período letivo.

ENFERMAGEM

A parceria com o curso de Enfermagem contemplará o atendimento assistencial de enfermagem para a população oriunda da demanda espontânea na UPA Dr. Luís Atílio Losi Viana. (Ver anexo 2)




Antonio Bruno Amorim Neto
OAB/SP 75056




Luiz Humberto Zanella Jr
Analista Administrativo
Hospital Electro Bonini



7

* Outros cursos poderão ser excluídos ou incluídos durante a parceria de acordo com as necessidades das instituições conveniadas.

III – METAS QUANTITATIVAS E QUALITATIVAS A SEREM ATINGIDAS

III-1 Metas de Monitoramento Quantitativas - Curso de Medicina (Projeção Média).

Item	Indicador	Meta Mensal	Meta Anual
1	Atendimentos UPA (Dr. Luís Atílio Losi Viana) Atendimentos Adulto e Pediátrico	17.500	211.000

Tabela 1: Metas Quantitativas Curso de Medicina

III-2 Metas Qualitativas da UNAERP

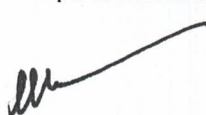
Item	Meta	Observação
1	Apresentar em prazo não inferior a 30 dias do início das atividades, o Plano de Trabalho Educacional, Termos de Compromisso de Estágio e Apólice de Seguro para os estagiários de graduação às divisões competentes.	Plano de Trabalho com os cursos ativos, disciplinas, professores e atividades a serem desenvolvidas.

Tabela 2: Metas Qualitativas

IV – ETAPAS OU FASES DE EXECUÇÃO

Atividade	Meses											
	abr/21	mai/21	jun/21	jul/21	ago/21	set/21	out/21	nov/21	dez/21	jan/22	fev/22	mar/22
UPA	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

Tabela 3: Etapas ou Fases de Execução.




 Antonio Bruno Amorim Neto
 OAB/SP 75056




 Luiz Humberto Zanella Jr
 Analista Administrativo
 Hospital Electro Bonini

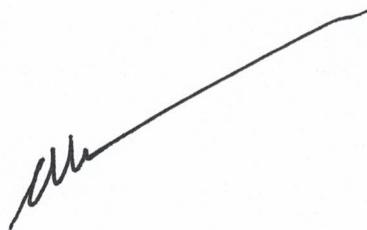
V- RECURSOS FINANCEIROS (PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA DOS RECURSOS APLICADOS PELA UNAERP PARA REALIZAÇÃO DAS ATIVIDADES NA UPA DR. LUIS ATÍLIO LOSI VIANA)


Descrição	Mensal (R\$)	Anual (R\$)	Recurso Financeiro
1 - ALOCAÇÃO DE HORAS DE DOCENTES (SUPERVISÃO DE DISCENTES)	R\$43.138,46	R\$517.661,52	RECURSO PRÓPRIO DA ENTIDADE
2 - SALÁRIO DE PESSOAL TÉCNICO	R\$9.563,25	R\$114.759,00	RECURSO PRÓPRIO DA ENTIDADE
3 - REFEIÇÕES DAS EQUIPES	R\$6.936,58	R\$83.239,00	RECURSO PRÓPRIO DA ENTIDADE
4 - MÉDICOS PRECEPTORES	R\$236.728,17	R\$2.840.738,00	RECURSO PRÓPRIO DA ENTIDADE
5 - MANUTENÇÃO / ASSISTÊNCIA TÉCNICA	R\$358,67	R\$4.304,00	RECURSO PRÓPRIO DA ENTIDADE
TOTAL	R\$296.725,13	R\$3.560.701,52	

Tabela 4: Recursos Financeiros

* Os itens 1 e 2 contemplam todos os encargos e benefícios que os salários de docentes e pessoal técnico possuem. O item 3 contempla as refeições em campo de todo o pessoal alocada na Unidade de Pronto Atendimento. O item 4 contempla o pagamento de médicos preceptores em horários não docência. O item 5 contempla o pagamento de serviços e materiais para manutenção predial, elétrica, hidráulica, conservação e reparos e serviço de telecomunicações necessários para a realização de estágios na Unidade de Pronto Atendimento.

Obs: a previsão orçamentária dos recursos aplicados é uma estimativa de custos que a UNAERP realizará para manter os estágios na unidade de saúde (UPA 13 de maio), não se tratam de valores de repasse ou pagamento entre CONVENIADA e CONVENENTE.




Antonio Bruno Amorim Neto
 OAB/SP 75056


Luiz Humberto Zanillo Jr
 Analista Administrativo
 Hospital Electro Bonini

VII – CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

Fonte	abr/21	mai/21	jun/21	jul/21	ago/21	set/21	out/21	nov/21	dez/21	jani/22	fev/22	mar/22	Total
Recurso UNAERP	R\$296.725,13	R\$296.725,13	R\$296.725,13	R\$296.725,13	R\$296.725,13	R\$296.725,13	R\$296.725,13	R\$296.725,13	R\$296.725,13	R\$296.725,13	R\$296.725,13	R\$296.725,13	R\$3.560.701,52

Tabela 5: Cronograma

O cronograma está sujeito a alterações considerando pois se trata de estimativa orçamentária.

VIII – PREVISÃO DO INÍCIO E FIM DA EXECUÇÃO DO OBJETO

A execução do objeto proposto no presente plano de trabalho terá início no mês de abril de 2021 e fim no mês de março de 2022. Podendo ser prorrogado por igual período mediante atualização do plano de trabalho e demais documentos necessários para celebração do convênio.

Prof. Elmara Lúcia de Oliveira Bonini
 Reitora – Universidade de Ribeirão Preto

Alicia Maria Bonini Ribeiro
 Presidente

Gregório Machado Bonini
 Tesoureiro

Associação de Ensino de Ribeirão Preto

Lara Lúcia Bonini Ribeiro
 Diretora Operacional do Hospital Electro Bonini

Antônio Bruno Amorim Neto
 OAB/SP 75056

Luiz Humberto Zanetto Jr.
 Analista Administrativo
 Hospital Electro Bonini



IX - APROVAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO

Aprovamos o presente Plano de Trabalho.

Marcelo-Cesar Carboneri
Diretor Administrativo
FUNDAÇÃO HOSPITAL SANTA LYDIA

Walther de Oliveira Campos Filho
Diretor Técnico
FUNDAÇÃO HOSPITAL SANTA LYDIA

Antonio Bruno Amorim Neto
Antonio Bruno Amorim Neto
OAB/SP 75056

Luiz Humberto Zanella Jr
Luiz Humberto Zanella Jr
Analista Administrativo
Hospital Electro Bonini

Lucia Bonini Ribeiro
Lucia Bonini Ribeiro
Operacional
Centro Bonini

Ribeirão Preto, 29 de março de 2021.

ANEXO 1 – CURSO DE MEDICINA

LOCAL	PROFESSOR	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA SEMANAL	ALUNOS POR SEMANA					SEX	
				SEG	TER	QUA	QUI	SEX		
UPA "Luís Atílio Losi Viana" 13 de Maio	Rosemary Ap. Furlan Daniel (manhã)	Urgência e Emergência I	18	12	12	12	12	12		
	Melissa Marra Cesário (tarde)	Urgência e Emergência I	12	12	12					
	Dalma Chicabayan (manhã)	Urgências em Pediatria	5		12					
	Dalma Chicabayan (tarde)	Urgências em Pediatria	31	12	12	12			12	
	Jairo de Carvalho Jr (manhã)	Urgências em Pediatria	10	12			12			
	Jairo de Carvalho Jr (tarde)	Urgências em Pediatria	6				12			
	Veidson Marcelo Azenha (manhã)	Urgências em Pediatria	8						12	
	Paolo Andreotto (tarde)	Infectologia	4						12	
	TOTAL DE HORAS SEMANAIS NA UNIDADE			94 horas	TOTAL DE VISITAS POR SEMANA					204

Os estágios em Urgência em Pediatria e Infectologia não estão sendo realizados na UPA da 13 de maio após último decreto municipal "lockdown" de março/21, mas devem retornar assim que houver liberação.


 Antônio Bruno Amorim Neto
 OAB/SP 75056


 Luiz Humberto Zancello Jr
 Analista Administrativo
 Hospital Electro Bonini


 J.S.


 Paulo Andreotto

12



ANEXO 2 – CURSO DE ENFERMAGEM UPA

LOCAL	PROFESSOR	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA SEMANAL	ALUNOS POR SEMANA				
				SEG	TER	QUA	QUI	SEX
UPA "Luís Atílio Losi Viana" 13 de Maio	Silvia Sidnéia da Silva (manhã)	Estágio Supervisionado I	05			3	3	3
	Daniela Witter Soares (vespertino)	Estágio Supervisionado I	08			3	3	3
	Gabriela Barbosa Pegoraro (tarde)	Estágio Supervisionado I	14			3	3	3
TOTAL DE HORAS SEMANAIS NA UNIDADE				TOTAL DE ALUNOS POR SEMANA				
				27 horas				
				09				

Handwritten signature

Handwritten signature
 Antônio Bruno Amorim Neto
 OAB/SP 75056

Handwritten signature
 Lutz Humberto Zanetto Jr
 Analista Administrativo
 Hospital Electro Bonini

Handwritten signature

Handwritten initials

Handwritten signature