

CONVÊNIO Nº 001/2022

PLANO DE TRABALHO PARA O CONVÊNIO Nº 001/2022 PROPOSTO POR SARA MONTEIRO DE CASTRO MARQUES (Instituto Passo 1 Ribeirão Preto), QUE TRATA DE ATIVIDADES EDUCACIONAIS, DE PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, PESQUISA E ASSISTÊNCIA APLICADOS AO SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE – SUS.

PERÍODO DE VIGÊNCIA: 13 de maio de 2022 a 13 de maio de 2023.

1. IDENTIFICAÇÃO

1.1. Da Entidade:

Nome: SARA MONTEIRO DE CASTRO MARQUES (Instituto Passo 1 Ribeirão Preto)

Endereço: Rua General Osório, nº882 - salas 93 e 94.

Bairro: Centro

CEP: CEP: 14.010-000

Fone: (16) 98846-9630. **E-mail:** sara@passo1.com.br **Município:** Ribeirão Preto

CNPJ: 35.271.229/0001-45

1.2. Do Representante Legal:

Nome: Sara Monteiro de Castro Marques

Cargo: Diretor

CPF: 338.980.218-58

RG: nº 21.807.800-1

Data de Nascimento: 13/04/1985 /

Endereço residencial: Rua Manoel Ache, nº 803, apartamento 21, bairro Irajá, CEP: 14.020-590, Ribeirão Preto /SP

E-mail institucional: sara@passo1.com.br;

Telefone Comercial: (16) 98846-9630

Telefone Celular: (16) 98846-9630

Período de gestão: vitalício

1.3. Credenciamento da Entidade

Inscrição/Cadastro	Número	Validade
CEBAS	-	-
Título de Utilidade Pública Municipal	-	-

SM

W.

Título de Utilidade Pública Estadual	-	-
Alvará Vigilância Sanitária	-	-
Alvará de Funcionamento	-	-
Inscrição Pref. Municipal	-	-
MEC	N. 200808943	21/10/2023
Conselhos das Profissões da Saúde	-	-

2. HISTÓRICO

O instituto Passo 1 é uma instituição que oferece cursos de pós-graduação e capacitações para profissionais da área da Saúde, sendo que uma das pós graduações é a de Fisioterapia em Terapia Intensiva: Adulto e Pediátrico, bem como UTI Geral e Urgência e Emergência.

3. DESCRIÇÃO DO OBJETO

3.1. Identificação do Objeto

O curso de pós-graduação em Fisioterapia em Terapia Intensiva, tem o intuito de formar profissionais capacitados e que ofereçam assistência fisioterapêutica de alto nível, bem como capacitar outros profissionais da área hospitalar.

O Curso de UTI Geral tem o intuito de garantir o aperfeiçoamento profissional contínuo aos profissionais que atuam ou desejam atuar nas Unidades de Terapia Intensiva, promovendo a melhoria da assistência prestada ao paciente crítico.

Já o curso de Urgência e Emergência visa capacitar e preparar profissionais a prestarem assistência a indivíduos expostos a acidentes e agravos à saúde que necessitem de cuidados em caráter de atendimento intensivo e urgência e emergência e gestão em pronto atendimento.

Para o melhor aprendizado do aluno de pós-graduação é necessário realizar a prática em uma instituição de referência, como o Hospital Santa Lydia, que apresenta uma diversidade de pacientes e diversidade de setores, intensivo e enfermaria.

3.2. Detalhamento do Objeto

Caberá a **CONVENENTE** e a **CONVENIADA**:

- I. Seguir as diretrizes do Plano Municipal de Saúde e direcionar o modelo assistencial para a Atenção Básica e Especializada, preferencialmente na estratégia Saúde da Família e atendimento ambulatorial, respectivamente;
- II. Implementar medidas que configurem o conjunto de prestação de serviços de assistência e de ensino como uma rede assistencial e formadora para oferecer assistência integral e produção de conhecimento e pesquisa aplicados ao processo de transformação e consolidação do SUS;
- III. Formar profissionais de saúde qualificados para atuar na produção de serviços de saúde;
- IV. Os funcionários da CONVENENTE não poderão assumir o papel de docente/preceptor da CONVENIADA no seu horário regular de trabalho com a CONVENENTE, caso tenha esse outro vínculo de trabalho;
- V. A CONVENENTE não disponibilizará de roupas privativas para atuação nos campos.

Caberá a CONVENIADA:

- I. Fornecer todos os Equipamentos de Proteção Individual – EPIs (máscaras, luvas, aventais descartáveis, faces shields e tocas) necessários nas atividades dos estágios para os docentes, preceptores e estagiários;
- II. Disponibilizar, em todos os dias de estágio, os docentes/preceptores para realização da supervisão dos estagiários;
- III. Disponibilizar de crachás de identificação e uniformização dos alunos.

4. CONTRAPARTIDA

Como contrapartida, a CONVENIADA oferecerá:

- a) 01 (uma) bolsa integral anualmente em curso de pós-graduação na unidade de Ribeirão Preto para funcionário da CONCEDENTE ou dependente deste;
 - b) desconto de 15% (quinze por cento) para funcionários ou dependentes em cursos de pós-graduação presencial ou 100% (cem por cento) online;
 - c) 04 (quatro) treinamentos para colaboradores da CONCEDENTE;
 - d) a utilização da sala de treinamentos do Instituto Passo 1 de Ribeirão Preto, a depender da disponibilidade da citada sala;
 - e) 05 (cinco) vagas gratuitas em treinamento/palestra de curta duração disponibilizadas pela Instituição de Ensino (com a duração de até 8 horas).
- Parágrafo único: fica estabelecido que ficará a cargo dos funcionários, dependentes ou colaboradores da CONCEDENTE a responsabilidade pelo pagamento de matrícula dos cursos e treinamentos supracitados.

5. JUSTIFICATIVA

Para um maior aprendizado ao aluno é imprescindível unir os conhecimentos aprendidos em sala de aula com sua aplicação prática, atender os pacientes com mais qualidade. Sendo assim, o atendimento de alta qualidade ao paciente com o objetivo de melhorar suas condições

6. PROGRAMA DE ESTÁGIO – CURSOS ENVOLVIDOS

6.1. Fisioterapia em terapia intensiva adulta e pediátrico

Coordenação: Thalís Henrique da Silva

Supervisão de estágio: a combinar de acordo com datas pré-estabelecidas;

Número de alunos em 2022: aproximadamente 08 -10 alunos no máximo por dia;

Docentes Responsáveis: a combinar de acordo com datas pré-estabelecidas.

6.2 Curso de UTI Geral e Urgência e Emergência:

Coordenação: Fernando Bombarda Oda

Supervisão de estágio: a combinar de acordo com datas pré-estabelecidas;

Número de alunos em 2022: aproximadamente 08 -10 alunos no máximo por dia;

Docentes Responsáveis: a combinar de acordo com datas pré-estabelecidas.

Locais de Atuação:

- Terapia intensiva adulta, pediátrica e neonatal
- Unidade de Terapia intensiva adulta
- Pronto Atendimento

Objetivo Geral:

Oferecer atendimento com alta qualidade aos pacientes

Objetivos Específicos:

Elaborar e preencher indicadores pré-estabelecidos com a instituição

Evoluir os pacientes para que se beneficiem dos atendimentos de fisioterapia e na UTI

- Promover a interação entre teoria e a prática da assistência de enfermagem; desenvolvendo no aluno, visão holística, humanística e interdisciplinar;
- Habilitar o aluno para a Sistematização da Assistência de Enfermagem, nas diferentes especificidades da prática profissional;

- Desenvolver capacidades psicomotoras, reflexivas, críticas e criativas de atuação em Enfermagem;
- Levar o aluno à reflexão sociológica, antropológica, ética e bioética da saúde;
- Habilitar o aluno à prática da assistência integral à saúde e qualidade de vida do ser humano, família e comunidades;
- Integrar as ações de Enfermagem às ações multiprofissionais;
- Aplicar princípios científicos na execução de procedimentos técnicos;
- Utilizar instrumentos básicos de Enfermagem no processo de cuidar do indivíduo e família;
- Desenvolver consciência crítica da realidade de saúde do país e, por compreendê-la, assumir atitudes e comportamentos efetivos para transformá-la por sua ação reflexiva contínua;
- Instrumentalizar o aluno para a consciência crítica do trabalho da Enfermagem como ciência;
- Desenvolver práticas de relações interpessoais produtivas com o cliente, família, comunidade, equipe multiprofissional e equipe de enfermagem, interagindo profissionalmente;
- Proporcionar oportunidade de prática de diversas especialidades de atuação do enfermeiro e desenvolvimento de habilidades psicomotoras;
- Proporcionar vivência profissional, utilizando metodologia de trabalho que oriente o planejamento lógico e científico de suas ações, como parâmetro para tomada de decisões na organização do processo de trabalho em enfermagem, sistematizando as ações da equipe de modo a garantir a qualidade da assistência ao cliente;
- Manter postura condizente com os princípios éticos da profissão, respeitando e valorizando o homem em sua totalidade, reconhecendo sua dignidade, permitindo o desenvolvimento de suas potencialidades criativas, possibilitando-lhe liberdade de exercício de seus direitos de cidadania.

Atividades desenvolvidas:

Atendimentos de fisioterapia e na UTI

Discussão de casos

Treinamentos para equipe

Evolução dos pacientes

Elaboração de protocolos

Monitorização das funções vitais

Administração de medicamentos

Cuidados de higiene e alimentação.

Demandas de atendimento:

- atendimentos de fisioterapia em pacientes adultos, pediátricos e neonatais
- Pronto atendimento em pacientes adultos, pediátricos e neonatais
- Cuidados em Unidade de Terapia Intensiva em pacientes adultos, pediátricos e neonatais

7. ETAPAS OU FASES DE EXECUÇÃO (à combinar)

Curso	Local do Estágio	ANO											
		Ja n	Fe v	Ma r	Ab r	Ma i	Ju n	Ju l	Ag o	Se t	Ou t	No v	Dez
Fisioterapia	Hospital Santa Lydia												
UTI	Hospital Santa Lydia												
Urgência e Emergência	Hospital Santa Lydia												

* Período com recessos e/ou férias – diminuição das atividades / troca de estagiários.

8. INDICADORES E METAS

8.1. GERAIS

Indicadores	Metas
Cronograma entregue no prazo à diretoria da FHSL	Enviar cronograma semestral 30 dias antes do início das atividades à diretoria da FHSL (especificar o e-mail para entrega), a qual encaminhará aos gerentes/coordenadores das unidades de saúde da rede municipal, sob gestão da FHSL.
Entregar os Termos de Compromisso* de estágio entre estudante e a FHSL, com interveniência da CONVENIADA, à diretoria da FHSL, 30 dias antes do início da atividade. Conforme cláusula 7ª, os Termos de Compromisso devem, obrigatoriamente, constar informações sobre Apólice de Seguro de Vida e de Acidentes Pessoais (empresa, nº da apólice e período de vigência.	100% dos termos de compromisso de estágios entregues antes do início dos estágios (Apólice 0982.000372314, vigência de 10/11/2021 A 09/11/2022).
Número de atividades de Educação Permanente realizadas por semestre, por cada curso envolvido no convênio.	Cada curso envolvido no convênio realizará, no mínimo, uma atualização semestral para profissionais de saúde da FHSL em consonância com as diretrizes do Plano de Educação Permanente.

8.2. ESPECÍFICOS (será preenchido de acordo com os atendimentos)

Curso Fisioterapia/UTI/Urgência e Emergência				
Item	INDICADORES QUANTITATIVOS	Metas*		
		Diária	Semanal	Mensal
1	Nº de Atendimentos de Fisioterapia total	40	40	80
2	Nº de Atendimentos de UTI adulto	20	20	40
3	Nº de Atendimentos de UTI Pediátrica	20	20	40

* Os atendimentos podem ser aumentados ou diminuídos, conforme número de alunos previsto para cada semestre e/ou demanda da unidade ou serviço de saúde.

Curso Fisioterapia/UTI/Urgência e Emergência		
INDICADORES QUALITATIVOS	Descrição	Meta
Casos de PAV	Processos de infecção	0
Saída do leito	Mobilização precoce	Todos os pacientes
Falha de extubação	Necessidade de reintubação	0
Uso de O2 inadvertido	Erro da utilização de O2	0
Visão terapêutica sistêmica	Processo evolutivo do paciente	100%
Sistematização de Enfermagem	Seguimento coerente da assistência	100%
Humanização do atendimento em saúde	Atendimento individualizado e empático	100%

9. CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO FINANCEIRO

O presente Plano de Trabalho não prevê a transferências de recurso financeiros públicos da CONVENIENTE e onerará somente a CONVENIADA.

Descrição	1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre	Total
Recursos humanos, Serviços e Materiais de	-	-	-	-	a) 01 (uma) bolsa integral anualmente em curso de pós-graduação na unidade

responsabilidade da CONVENIADA				de Ribeirão Preto para funcionário da CONCEDENTE ou dependente deste; b) desconto de 15% (quinze por cento) para funcionários ou dependentes em cursos de pós-graduação presencial ou 100% (cem por cento) online; c) 04 (quatro) treinamentos para colaboradores da CONCEDENTE; d) a utilização da sala de treinamentos do Instituto Passo 1 de Ribeirão Preto, a depender da disponibilidade da citada sala; e) 05 (cinco) vagas gratuitas em treinamento/palestra de curta duração disponibilizadas pela Instituição de Ensino (com a duração de até 8 horas). Parágrafo único: fica estabelecido que ficará a cargo dos funcionários, dependentes ou colaboradores da CONCEDENTE a responsabilidade pelo pagamento de matrícula dos cursos e treinamentos supracitados.
--------------------------------	--	--	--	---

10. DECLARAÇÃO

Na qualidade de representante legal do CONVENIADA, declaro, para fins de prova junto à Prefeitura Municipal de Ribeirão Preto, para os efeitos e sob as penas da lei, que inexistente qualquer débito em mora ou inadimplência com qualquer órgão ou entidade da administração pública federal, estadual ou municipal, que impeça a realização do presente convênio.

Ribeirão Preto, 06 de junho de 2022.

SM

(Handwritten signature)


Sara M

SARA MONTEIRO DE CASTRO MARQUES
Diretora - Instituto Passo 1 Ribeirão Preto

11. APROVAÇÃO PELO CONVENIENTE

Aprovo o presente Plano de Trabalho.

Ribeirão Preto, 06 de junho de 2022.


Dr. Walther de Oliveira Campos Filho
Diretor Técnico
Fundação Hospitalar Santa Lydia

ANEXO 1 – CURSO DE FISIOTERAPIA

LOCAL	DISCIPLINA	CARGA HORÁRI A SEMANA L	PERÍOD O	ALUNOS POR SEMANA					
				SEG	TER	QUA	QU I	SE X	SÁ B
Hospit al Santa Lydia	Atuação Multiprofission al	7	M						8
			T						8
			V						
TOTAL DE ALUNOS POR PERÍODO (MANHÃ, TARDE, VESPERTINO)			M*						8
			T*						8
			V*						
TOTAL GERAL DE ALUNOS									8

TOTAL DE HORAS SEMANAIS NA UNIDADE	7	TOTAL DE ALUNOS SEMANA	8
---	----------	-------------------------------	----------

* Máximo de até 10 alunos por período para cada curso.

CURSO DE UTI

LOCAL	DISCIPLINA	CARGA HORÁRI A SEMANA L	PERÍODO	ALUNOS POR SEMANA					
				SEG	TER	QUA	QU I	SE X	SA B
Hospital Santa Lydia	Atuação Multiprofissional	8	M						7
			T						7
			V						
TOTAL DE ALUNOS POR PERÍODO (MANHÃ, TARDE, VESPERTINO)			M*						7
			T*						7
			V*						
TOTAL GERAL DE ALUNOS									7
TOTAL DE HORAS SEMANAIS NA UNIDADE		8	TOTAL DE ALUNOS SEMANA						7




* Máximo de até 10 alunos por período para cada curso.

Página de assinaturas



Sara Marques
338.980.218-58
Signatário

HISTÓRICO

-
- | | | |
|-------------------------|---|--|
| 09 jun 2022
16:47:32 |  | Gabriel Gustavo Monteiro de Castro criou este documento. (Empresa: CASTRO CURSOS LTDA., CNPJ: 28.500.798/0001-50, E-mail: araraquara2@passo1.com.br) |
| 09 jun 2022
16:49:27 |  | Sara Monteiro de Castro Marques (E-mail: sara@passo1.com.br, CPF: 338.980.218-58) visualizou este documento por meio do IP 189.123.96.66 localizado em Ribeirão Preto - Sao Paulo - Brazil. |
| 09 jun 2022
16:49:27 |  | Sara Monteiro de Castro Marques (E-mail: sara@passo1.com.br, CPF: 338.980.218-58) assinou este documento por meio do IP 189.123.96.66 localizado em Ribeirão Preto - Sao Paulo - Brazil. |

