



PLANO DE TRABALHO PARA O TERMO DO CONVÊNIO PROPOSTO PELA ASSOCIAÇÃO DE ENSINO DE RIBEIRÃO PRETO, MANTENEDORA DA UNIVERSIDADE DE RIBEIRÃO PRETO – UNAERP COM OBJETIVO DE CELEBRAÇÃO DE CONVÊNIO COM A FUNDAÇÃO HOSPITAL SANTA LYDIA, QUE TRATA DE ATIVIDADES EDUCACIONAIS, DE PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, PESQUISA E ASSISTÊNCIA APLICADOS AO SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE – SUS. PERÍODO: 01 DE OUTUBRO DE 2022 A 30 DE SETEMBRO DE 2023.

CONFORME ART. 116, § 1º DA LEI 8.666 DE 21 DE JUNHO DE 1993.

Antonio Bruno Amorim Neto
OAB/SP 75056

1. IDENTIFICAÇÃO

1.1. Da Entidade

Nome: Universidade de Ribeirão Preto (Mantida).

Reitora: Suzelei de Castro França

Endereço Institucional: Avenida Costáble Romano, 2201 - Bairro Ribeirânia - Cep 14096-900 - Ribeirão Preto/ SP.

Telefone: (16) 3603-6989/ 3603-6870

E-mail: gabinetereitoria@unaerp.br

RG: 3.819.131-3 SSP/SP

CPF: 131.156.888-30.

Nome: Associação de Ensino de Ribeirão Preto (Mantenedora).

Endereço: Avenida Costabile Romano, 2.201.

Bairro: Ribeirânia.

CEP: 14096-380.

Telefone: (16) 3603-7000.

E-mail: aliciamaria@unaerp.br

CNPJ: 55.983.670/0001-67.

CNES: 3314766.



1.2. Do Representante Legal:

Presidente: Alicia Maria Bonini Ribeiro.

Endereço Institucional: Avenida Costáble Romano, 2201 - Bairro Ribeirânia - Cep 14096-900 - Ribeirão Preto/ SP.

Telefone: (16) 3603-6855

E-mail: aliciamaria@unaerp.br

RG: 22.597.062-4

CPF: 156.251.808-90.

Data do início do mandato: 01/11/2020.

Data do término do mandato: 31/10/2024.

Tesoureiro: Gregório Machado Bonini.

Endereço Institucional: Avenida Costáble Romano, 2201 - Bairro Ribeirânia - Cep 14096-900 - Ribeirão Preto/ SP.

Telefone: (16) 3603-6855

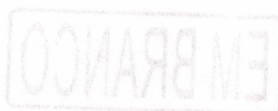
E-mail: gbonini@unaerp.br

RG: 3.953.737 SSP/GO.

CPF: 320.011.888-11.

Data do início do mandato: 01/11/2020.

Data do término do mandato: 31/10/2024.



1.3. Credenciamento da Entidade

Inscrição/Cadastro	Número	Período de Validade
CEBAS Portaria nº 123 de 22/04/2020 e Certidão de Tempestividade CEBAS de 02/07/2021	23.000.013248/ 2016-10	Conforme a Lei 12.101/2009, Art. 24, § 2º A certificação da entidade permanecerá válida até a data da decisão sobre o requerimento de renovação tempestivamente apresentado.
Título de Utilidade Pública Municipal	Lei 2055 de 17/04/1968	-
Título de Utilidade Pública Estadual	Lei 836 de 14/11/1950	-
Alvará Vigilância Sanitária	No CEVS: 354340218- 861-000204-1-9	09/09/2025
Alvará de Funcionamento	Folha 02 Proc. 02/09/024218-0	Tempo Indeterminado
Inscrição Pref. Municipal	249401	-
CREMESP	937814	31/08/2023
Conselho de Ética Médica	3813	18/10/2022

(Handwritten mark)

Jenise Dias Monteiro
 Gestora Hospitalar

Antonio Bruno Amorim Neto
 OAB/SP 75056



1.4 – Finalidade Estatutária da Entidade

De acordo com o **Art. 2º** do Estatuto da Associação de Ensino de Ribeirão Preto – “Constituem objetivos sociais da AERP: I- atuar na área de educação, obedecendo ao princípio de indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão para o desenvolvimento do educando, seu preparo para o exercício da cidadania e sua qualificação para o trabalho, através da instalação e funcionamento de escolas de educação básica (infantil, fundamental e médio), superior (sequencial, graduação, pós-graduação e de extensão), educação de jovens e adultos, profissional, especial, técnicos, tecnólogos, na modalidade presencial, semipresencial e à distância; II- fomentar o desenvolvimento de estudos, de pesquisas científicas e tecnológicas; **III- exercer atividades na área de saúde, cultura, desporto, meio-ambiente, assistência social, assistência jurídica, comunicação, energia alternativa, tecnológica;** IV- contribuir para o estabelecimento de políticas públicas e programas nos níveis federal, estadual e municipal, visando garantir a universalidade do saber, a qualidade da atenção ao educando e as oportunidades de acesso aos bens socioculturais necessários ao desenvolvimento humano e social; **V- promover parcerias, convênios e contratos com instituições públicas e privadas, nacionais e internacionais, congêneres, empresariais, na consecução dos seus objetivos sociais”.**

1.5 – Apresentação da Entidade

Fundada em 1924 como Escola de Pharmacy e Odontologia, encampados pelo governo paulista em 1968, transformou-se, em 1928, em Associação de Ensino de Ribeirão Preto (AERP). A AERP cresceu sobremaneira a partir do final dos anos cinquenta.

Criada para incentivar e gerir iniciativas educacionais, a AERP deu o primeiro passo no sentido de construir o que hoje já ficou caracterizado como um dos maiores polos de ensino universitário no interior paulista. Com a implantação de inúmeros cursos ao longo dos anos, a AERP torna o seu projeto de descentralizar o ensino de terceiro grau cada vez mais concreto, abrindo novas possibilidades de emancipação cultural e científica para a comunidade regional.

A partir da década de 60, surgem os cursos de Direito, Serviço Social, Artes Plásticas, Música, Química Industrial, Comunicação Social e outros. Instalada, em 1971, em um campus de 110.000 m², abriga uma comunidade acadêmica em uma saudável área verde. Em 1973, seus cursos são reunidos em forma de federação; em 1985, é reconhecida a Universidade de Ribeirão Preto.



Foi esse trabalho contumaz que permitiu, paulatinamente, o surgimento dos cursos relacionados à área da saúde: Serviço Social em 1962; Educação Física, em 1970; Odontologia, em 1986; Fisioterapia, em 1986; Farmácia, em 1987; Nutrição, em 1997; Medicina, em 1997; Enfermagem, em 2001;

Atualmente, a UNAERP congrega cursos de graduação e pós-graduação com mais de dez mil alunos. Procura manter um intercâmbio constante com a sociedade do seu entorno e, sempre que oportuno, estabelece parcerias com grupos de excelência da região, do país e internacionais para incentivar e fortalecer suas pesquisas e atividades de extensão, buscando cada vez mais cumprir suas metas de desenvolvimento para melhor formar profissionais integrados à realidade regional e nacional.

À disposição da comunidade ribeirão-pretana e de seu entorno, a UNAERP oferece 28 cursos de graduação no campus Ribeirão Preto. São eles: 1) Área da Saúde: Ciências Farmacêuticas, Educação Física, Enfermagem, Fisioterapia, Nutrição, Odontologia, Psicologia e Medicina; 2) Ciências Exatas: Engenharia Civil, Engenharia Química, Engenharia da Computação, Engenharia de Produção, Engenharia de Software; 3) Área de Tecnologia: Curso Superior de Tecnologia e Logística, e Tecnologia em Biotecnologia; 4) Ciências Humanas: Administração, Arquitetura e Urbanismo, Ciências Contábeis, Comércio Exterior, Direito, Jornalismo, Licenciatura em Música, Pedagogia, Publicidade e Propaganda, Relações Internacionais e Serviço Social.

A Pós-Graduação também contribui de forma importante para o universo acadêmico e, em última análise, para a comunidade. Na UNAERP, existem cursos de Pós-Graduação nas modalidades *Stricto Sensu* e *Lato Sensu*. A Pós-Graduação *Stricto Sensu* disponibiliza três cursos de Doutorados e cinco de Mestrados. Os cursos de pós-graduação *Stricto Sensu*, em nível doutorado, são representados por Biotecnologia, Odontologia e Tecnologia Ambiental. Em nível mestrado, os cursos oferecidos são Biotecnologia, Odontologia, Tecnologia Ambiental, Direito e Saúde e Educação.

Com relação à Pós-Graduação *Lato Sensu*, os cursos oferecidos são: 1) Patologia Clínica (Medicina Laboratorial); 2) Ciências Farmacêuticas: Cosmetologia, Diagnóstico Molecular, Controle e Garantia de Qualidade em Laboratório, Farmácia Hospitalar e Clínica, Farmacologia Clínica e Atenção-Farmacêutica, Gestão Industrial Farmacêutica, Farmácia Magistral; 3) Psicologia: Psicopedagogia, Saúde Mental; 4) Enfermagem: Auditoria nas Organizações da Saúde; Urgência, Emergência e Terapia Intensiva; 5) Fisioterapia: Fisioterapia Cardiorrespiratória Adulto e Infantil, Fisioterapia Dermatofuncional, Aperfeiçoamento no Método Pilates; 6) Odontologia: Endodontia, Implantodontia, Ortodontia, Radiologia Odontológica e Imagenologia; 7) Tecnologia da Informação.



Banco de dados, Desenvolvimento de Sistemas para Internet; 8) Engenharia: Automação e Instrumentação de Processos Industriais; Engenharia de Segurança do Trabalho; 9) Educação Física: Bases Fisiológicas Aplicadas ao *Personal Training* e Rendimento Desportivo, Musculação Aplicada, Treinamento Desportivo, Treinamento Funcional.

Existem, ainda, cursos técnicos à disposição da população nas áreas de Química, Radiologia, Segurança do Trabalho, Enfermagem e Farmácia. Além disso, também são ofertados cursos de idiomas: Inglês, Francês e Espanhol.

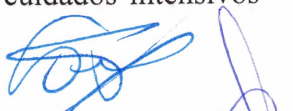
1.6 – Apresentação da Fundação Hospital Santa Lydia

A Fundação Hospital Santa Lydia, pessoa jurídica de direito privado foi constituída na forma de Fundação de Apoio, de caráter filantrópico e sem fins lucrativos, com o objetivo de executar atividades de assistência à saúde ao Poder Público e à iniciativa privada, tanto no âmbito privado como o de saúde suplementar.

A Fundação foi instituída por meio de escritura pública lavrada em janeiro de 2011, por iniciativa do Poder Executivo Municipal de Ribeirão Preto, Estado de São Paulo, com base em autorização legislativa específica (Lei Complementar Municipal n. 2.415/2010, alterada pela Lei n. 2.434/2010) e constituída mediante registro de seus atos constitutivos no Cartório de Registro Civil das Pessoas Jurídicas de Ribeirão Preto, Estado de São Paulo.

O Hospital Santa Lydia foi instituído pela Fundação Ribeiro Pinto e inaugurado em 27/01/1960, com o propósito de atender principalmente crianças carentes de Ribeirão Preto e região, em um momento difícil para o país devido ao surto de poliomielite e meningite.

Com o passar dos anos e a mudança do perfil epidemiológico do País, o Hospital Santa Lydia passou a ser um hospital geral, atendendo as diversas clínicas com ênfase ao atendimento pediátrico especificamente a UTI infantil e neonatal. Assim como outras clínicas como cuidados intensivos adulto e ortopedia.


Denise Dias Monteiro
Gestora Hospitalar
Hospital Electro Bonini



Sua missão é garantir atenção à saúde tendo como prioridades a humanização, excelência na prestação de serviços, multiplicação de conhecimentos e desenvolvimento de novas tecnologias de forma sustentável. (Fonte: <https://www.hospitalsantalydia.com.br/>)

1.7 – Apresentação da UPA - Unidade Pronto Atendimento - " Dr. Luís Atílio Losi Viana"

A UPA da 13 de maio do Jardim Paulistano do município de Ribeirão Preto foi criada pelo Projeto de Lei Complementar nº 76/2010, de autoria do Executivo Municipal no governo da prefeita Darcy Vera.

Funcionado em 24h e realizando acolhimento seguindo classificação de risco, os principais serviços oferecidos à população de Ribeirão Preto são: Pronto Atendimento em Clínica Médica; Pronto Atendimento em Pediatria; Pronto Atendimento em Odontologia Básica; Leitos de Retaguarda (6 pediátricos / 9 adultos - total 15 leitos); Leitos de Isolamento (total de 2 leitos); Serviço de Radiologia; Atendimento Acidentes; Ocupacionais; Vacinação de Urgência (Antirrábica e antitetânica); Aplicação do soro; antirrábico; Sala de Sutura e curativos; Sala de Hidratação; Sala de Medicação; Dispensação de Medicamentos; Salas de Observação; Sala de atendimento de Urgência/Emergência (5 leitos monitorizados); Assistência Social; Consulta de enfermagem; Psicologia e Laboratório de análises clínicas para urgência - 24 horas.

Sua área de abrangência compreende as seguintes unidades de saúde: UBDS Castelo Branco; UBS Bonfim Paulista; UBS Santa Cruz; UBS Jardim Juliana; UBS São José; UBS Vila Abranches; USF Jardim Zara; UBS Campos Elíseos e UBS Ribeirão Verde. Para a Pediatria todas as Unidades de Saúde do Distrito Central.

(Fonte: <https://www.ribeiraopreto.sp.gov.br/ssau/rede/leste/i16upa.php>).

2- IDENTIFICAÇÃO DO OBJETO A SER EXECUTADO

O presente plano de trabalho visa estabelecer um programa de cooperação mútua entre os participantes de Ensino e Assistência em Saúde, onde o HOSPITAL SANTA LYDIA concederá campos de estágio para os alunos da graduação e pós-graduação da UNAERP.

O objetivo do programa de cooperação mútua compreende estabelecer atividades na UPA "Dr. Luís Atílio Losi Viana", objetivando a assistência integral aos usuários, o planejamento, a produção de

Antonio Bruno Amorim Neto
OAB/SP 75056

Pág. 6 de 12 - Documento assinado digitalmente por JANE APARECIDA CRISTINA.
Para conferência de autenticidade e validade acesse o site: <https://ribeiraopreto.solarbpm.com.br/atendimento/conferencia/documentos> e informe o processo PMRP 2022/069386 e o código 7FUJBXZO.



conhecimento e pesquisa aplicada, com vistas à transformação das práticas didáticas e assistenciais e a formação de sujeitos que possam contribuir para a consolidação do Sistema Único de Saúde;

2.1 CURSOS ENVOLVIDOS

2.1.1. MEDICINA

A parceria com o curso de Medicina contemplará o atendimento na Unidade de Pronto Atendimento (UPA Dr. Luís Atílio Losi Viana). Para as disciplinas de Urgência e Emergência e Pediatria II sobre supervisão da Professora Rosemary Ap. Furlan Daniel da UNAERP (Ver Anexo 1).

2.1.2. ENFERMAGEM

A parceria com o curso de Enfermagem contemplará o atendimento assistencial de enfermagem para a população oriunda da demanda espontânea na UPA Dr. Luís Atílio Losi Viana. (Ver anexo 2)

** Outros cursos poderão ser excluídos ou incluídos durante a parceria de acordo com as necessidades das instituições conveniadas.*

3 – METAS QUANTITATIVAS E QUALITATIVAS A SEREM ATINGIDAS

3.1 Metas de Monitoramento Quantitativas - Curso de Medicina (Projeção Média).

Item	Indicador	Meta Mensal	Meta Anual
1	Atendimentos UPA (Dr. Luís Atílio Losi Viana) Atendimentos Adulto e Pediátrico	17.500	211.000

Tabela 1: Metas Quantitativas Curso de Medicina

Denise Dias Monteiro
 Gestora Hospitalar
 Hospital Electro Bonini

Luiz Humberto Zanetti
 Analista Administrativo
 Hospital Electro Bonini

Antônio Bruno Amorim Neto
 OAB/SP 75056

Pág. 7 de 13 - Documento assinado digitalmente por JANE APARECIDA CRISTINA.
 Para conferência, acesse o site <https://ribeiraopreto.solarbpm.softplan.com.br/atendimento/conferenciaDocumentos> e informe o processo PMRP 2022/069386 e o código 7FUJBXZO.



3.2 Metas Qualitativas da UNAERP

Item	Meta	Observação
1	Apresentar, em prazo não inferior a 30 dias do início das atividades, o Plano de Trabalho Educacional, os Termos de Compromisso de Estágio e a Apólice de Seguro para os estagiários de graduação às divisões competentes.	Plano de Trabalho com os cursos ativos, disciplinas, professores e atividades a serem desenvolvidas.

Tabela 2: Metas Qualitativas

Antonio Bruno Amorim Neto
OAB/SP 75056

4 - ETAPAS OU FASES DE EXECUÇÃO

Atividade	Meses											
	out/22	nov/22	dez/22	jan/23	fev/23	mar/23	abr/23	mai/23	jun/23	jul/23	ago/23	set/23
UPA	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

Tabela 3: Etapas ou Fases de Execução.

5 - RECURSOS FINANCEIROS (PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA DOS RECURSOS APLICADOS PELA UNAERP PARA REALIZAÇÃO DAS ATIVIDADES NA UPA DR. LUIS ATÍLIO LOSI VIANA)

Descrição*	Mensal (R\$)	Anual (R\$)	Recurso Financeiro
1 - SALÁRIO DE PESSOAL TÉCNICO	R\$ 9.329,67	111.956,00	RECURSO PRÓPRIO DA ENTIDADE
2 - REFEIÇÕES DAS EQUIPES	R\$ 4.480,00	53.760,00	RECURSO PRÓPRIO DA ENTIDADE
3 - MÉDICOS PRECEPTORES	R\$ 264.279,58	3.171.355,00	RECURSO PRÓPRIO DA ENTIDADE
4 - MANUTENÇÃO / ASSISTÊNCIA TÉCNICA / MATERIAIS	R\$ 380,50	4.566,00	RECURSO PRÓPRIO DA ENTIDADE
TOTAL	R\$ 278.469,75	3.341.637,00	

Tabela 4: Recursos Financeiros

* O item 1 contempla todos os encargos e benefícios de pessoal técnico. O item 2 contempla as refeições em campo de todo o pessoal alocada na Unidade de Pronto Atendimento fornecida pela Fundação Santa Lydia mediante pagamento mensal de acordo com a quantidade servida. O item 3 contempla o pagamento de médicos preceptores em horários não docência. O item 4 contempla o pagamento de serviços e materiais para manutenção predial, elétrica, hidráulica, conservação e reparos e serviço de telecomunicações necessários para a realização de estágios na Unidade de Pronto Atendimento.

Obs: a previsão orçamentária dos recursos aplicados é uma estimativa de custos que a UNAERP realizará para manter os estágios na unidade de saúde (UPA 13 de maio).

Denise Dias Montez
Gestora Hospitalar
Hospital Electro Bonini

Pág. 8 de 13 - Documento assinado digitalmente por JANE APARECIDA CRISTINA. Para conferência, acesse o site https://ribeiraopreto.solarbpm.softplan.com.br/atendimento/conferenciaDocumentos e informe o processo PMRP 2022/069386 e o código 7FUEBXZO.



Plano de Trabalho Convênio Fundação Santa Lydia (UPA 13 de maio) 2022-2023

VII – CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

Fonte	out/22	nov/22	dez/22	jan/23	fev/23	mar/23	abr/23	mai/23	jun/23	jul/23	ago/23	set/23	Total
Recurso UNAERP	R\$ 278.469,75	R\$ 278.469,75	R\$ 278.469,75	R\$ 278.469,75	R\$ 278.469,75	R\$ 278.469,75	R\$ 278.469,75	R\$ 278.469,75	R\$ 278.469,75	R\$ 278.469,75	R\$ 278.469,75	R\$ 278.469,75	R\$ 3.341.637,00

Tabela 5: Cronograma

O cronograma está sujeito a alterações considerando pois se trata de estimativa orçamentária.

VIII – PREVISÃO DO INÍCIO E FIM DA EXECUÇÃO DO OBJETO

A execução do objeto proposto no presente plano de trabalho terá início no mês de outubro de 2022 e fim no mês de setembro de 2023. Podendo ser prorrogado por igual período mediante atualização do plano de trabalho e demais documentos necessários para celebração do convênio.

Denise Dias Monteiro
 Gestora Hospitalar
 Hospital Electro Bonini

Luiz Humberto Zanollo Jr
 alista Administrativo
 Hospital Electro Bonini

Plano de Trabalho autorizado pela COE em março/2022, Versão 02.

Página 9 de 13




Plano de Trabalho Convênio Fundação Santa Lydia (UPA 13 de maio) 2022-2023

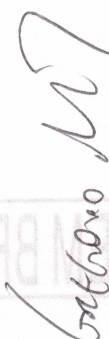
IX – DECLARAÇÃO


Na qualidade de representante legal do CONVENIADA, declaro, para fins de prova junto à Prefeitura Municipal de Ribeirão Preto, para os efeitos e sob as penas da lei, que inexistente qualquer débito em mora ou inadimplência com qualquer órgão ou entidade da administração pública federal, estadual ou municipal, que impeça a realização do presente convênio.

Ribeirão Preto, 22 de setembro de 2022.


Profa. Dra. Suzelei de Castro França – Reitora
Reitora – Universidade de Ribeirão Preto


Alicia Maria Bonini Ribeiro
Presidente


Gregório Machado Bonini
Tesoureiro
Associação de Ensino de Ribeirão Preto

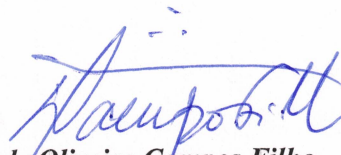

Luiz Humberto Zanetto Jr
Analista Administrativo
Hospital Electro Bonini


Denise Malvina Dias Monteiro
Diretora Operacional do Hospital Electro Bonini



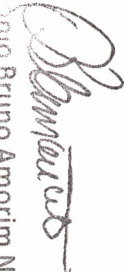
X – APROVAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO

Aprovamos o presente Plano de Trabalho.


Walther de Oliveira Campos Filho
Diretor Técnico

FUNDAÇÃO HOSPITAL SANTA LYDIA

Ribeirão Preto, ___ de _____ de 2022.


Bruno Amorim Neto
OAB/SP 75056

XI – APROVAÇÃO PELA SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE


Aprovo o presente Plano de Trabalho.



Ribeirão Preto, ___ de _____ de 2022.

Jane Aparecida Cristina
Secretária Municipal da Saúde


Denise Dias Monteiro
Gestora Hospitalar
Hospital Electro Bonini


Lutz Humberto Zanillo Jr
Analista Administrativo
Hospital Electro Bonini



Plano de Trabalho Convênio Fundação Santa Lydia (UPA 13 de maio) 2022-2023

ANEXO 1 – CURSO DE MEDICINA

LOCAL	PERÍODO	DISCIPLINA	ALUNOS POR SEMANA					TOTAL DE VISITAS POR SEMANA
			SEG	TER	QUA	QUI	SEX	
UPA "Luís Atilio Losi Viana" 13 de Maio	Manhã	Urgência e Emergência I	15	15	15	15	15	213
		Pediatria	7	7	7	7	7	
	Tarde	Urgência e Emergência I	15	15	15	15	15	
		Pediatria	7	7	7	7	7	
TOTAL DE HORAS SEMANAIS NA UNIDADE			TOTAL DE VISITAS POR SEMANA					213

Observação: as turmas de urgência adulto são escalonadas e ficam divididas em mais de um consultório clínico e ficam em locais diferentes da unidade em relação as turmas de urgência pediátrica.

Denise Dias Monteiro
 Gestora Hospitalar
 Hospital Electro Bonini

Luiz Humberto Zayillo Jr
 Analista Administrativo
 Hospital Electro Bonini



Plano de Trabalho Convênio Fundação Santa Lydia (UPA 13 de maio) 2022-2023
ANEXO 2 – CURSO DE ENFERMAGEM
UPA

LOCAL	PROFESSOR	PERIODO	CARGA HORÁRIA SEMANAL	SEG	TER	QUA	QUI	SEX
UPA "Luís Atílio Losi Viana"	Silvia Sidnéia da Silva (manhã) - 03 alunos	M	24	-	3	3	3	3
	Daniela Witter Soares (vespertino) – 03 alunos	V	24	-	3	3	3	3
	Daniela Witter Soares (tarde) – 03 alunos	T	24	-	3	3	3	3
	Mariana Ribeiro Brunherotti Pereira (noite) – 10 alunos	N	8	10	-	10	10	-
TOTAL DE HORAS SEMANAIS NA UNIDADE			80 horas	TOTAL DE ALUNOS POR SEMANA				66

(Handwritten signature)

Luiz Humberto Zafello Jr
Analista Administrativo
Hospital Electro Bonini

(Handwritten signature)

Dias Monteiro
Escola Hospitalar
Hospital Electro Bonini

(Handwritten signature)

Plano de Trabalho autorizado pela COE em março/2022, Versão 02.

Página 13 de 13



Assinaturas do documento



"PLANO TRABALHO UNAERP X UPA LESTE 01-10-2022 A 30-09-2023"

Código para verificação: **7FUEBXZO**

Este documento foi assinado digitalmente pelos seguintes signatários nas datas indicadas:



JANE APARECIDA CRISTINA (CPF: 777.XXX.776-XX) em 23/10/2022 às 15:50:01 (GMT-03:00)

Emitido por: "SolarBPM", emitido em 05/09/2022 - 16:42:45 e válido até 05/09/2122 - 16:42:45.

(Assinatura do sistema)

Para verificar a autenticidade desta cópia, acesse o link

<https://ribeiraopreto.solarbpm.softplan.com.br/atendimento/conferenciaDocumentos> e informe o processo **PMRP**

2022/069386 e o código **7FUEBXZO** ou aponte a câmera para o QR Code presente nesta página para realizar a conferência.