

**AERP**

Plano de Trabalho do 1º Termo de Rerratificação do Convênio Fundação Santa Lydia (UPA 13 de maio) 2023-2024

**PLANO DE TRABALHO PARA O 1º TERMO DE RERRATIFICAÇÃO DO CONVÊNIO PROPOSTO PELA ASSOCIAÇÃO DE ENSINO DE RIBEIRÃO PRETO, MANTENEDORA DA UNIVERSIDADE DE RIBEIRÃO PRETO – UNAERP COM OBJETIVO DE CELEBRAÇÃO DE CONVÊNIO COM A FUNDAÇÃO HOSPITAL SANTA LYDIA, QUE TRATA DE ATIVIDADES EDUCACIONAIS, DE PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO, PESQUISA E ASSISTÊNCIA APLICADOS AO SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE – SUS. PERÍODO: 01 DE OUTUBRO DE 2023 A 30 DE SETEMBRO DE 2024.**

**CONFORME ART. 116, § 1º DA LEI 8.666 DE 21 DE JUNHO DE 1993.**

## 1. IDENTIFICAÇÃO

### 1.1. Da Entidade

**Nome: Universidade de Ribeirão Preto (Mantida).**

**Reitora:** Suzelei de Castro França

**Endereço Institucional:** Avenida Costábile Romano, 2201 - Bairro Ribeirânia - Cep 14096-900 - Ribeirão Preto/ SP.

**Telefone:** (16) 3603-6989/ 3603-6870

**E-mail:** gabinetereitoria@unaerp.br

**RG:** 3.819.131-3 SSP/SP

**CPF:** 131.156.888-30.

**Nome: Associação de Ensino de Ribeirão Preto (Mantenedora).**

**Endereço:** Avenida Costabile Romano, 2.201.

**Bairro:** Ribeirânia.

**CEP:** 14096-380.

**Telefone:** (16) 3603-7000.

**E-mail:** aliciamaria@unaerp.br

**CNPJ:** 55.983.670/0001-67.

**CNES:** 3314766.

**AERP**

Plano de Trabalho do 1º Termo de Rerratificação do Convênio Fundação Santa Lydia (UPA 13 de maio) 2023-2024

**1.2. Do Representante Legal:****Presidente:** Alicia Maria Bonini Ribeiro.**Endereço Institucional:** Avenida Costábile Romano, 2201 - Bairro Ribeirânia - Cep 14096-900 - Ribeirão Preto/ SP.**Telefone:** (16) 3603-6855**E-mail:** aliciamaria@unaerp.br**RG:** 22.597.062-4**CPF:** 156.251.808-90.**Data do início do mandato:** 01/11/2020.**Data do término do mandato:** 31/10/2024.**Tesoureiro:** Gregório Machado Bonini.**Endereço Institucional:** Avenida Costábile Romano, 2201 - Bairro Ribeirânia - Cep 14096-900 - Ribeirão Preto/ SP.**Telefone:** (16) 3603-6855**E-mail:** gbonini@unaerp.br**RG:** 3.953.737 SSP/GO.**CPF:** 320.011.888-11.**Data do início do mandato:** 01/11/2020.**Data do término do mandato:** 31/10/2024.**1.3. Credenciamento da Entidade**

Inscrição/Cadastro	Número	Período de Validade
CEBAS Portaria nº 123 de 22/04/2020 e Certidão de Tempestividade CEBAS de 02/07/2021	23.000.013248/ 2016-10	Conforme a Lei 12.101/2009, Art. 24, § 2º A certificação da entidade permanecerá válida até a data da decisão sobre o requerimento de renovação tempestivamente apresentado.
Título de Utilidade Pública Municipal	Lei 2055 de 17/04/1968	-
Título de Utilidade Pública Estadual	Lei 836 de 14/11/1950	-
Alvará Vigilância Sanitária	No CEVS: 354340218- 861-000204-1-9	09/09/2025
Alvará de Funcionamento	Folha 02 Proc. 02/09/024218-0	Tempo Indeterminado

Página 2 de 14

**AERP**

Plano de Trabalho do 1º Termo de Rerratificação do Convênio Fundação Santa Lydia (UPA 13 de maio) 2023-2024

Inscrição Pref. Municipal	249401	-
CREMESP	937814	31/08/2024
Conselho de Ética Médica	3813	18/10/2024

#### 1.4 – Finalidade Estatutária da Entidade

De acordo com o **Art. 2º** do Estatuto da Associação de Ensino de Ribeirão Preto – “Constituem objetivos sociais da AERP: I- atuar na área de educação, obedecendo ao princípio de indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão para o desenvolvimento do educando, seu preparo para o exercício da cidadania e sua qualificação para o trabalho, através da instalação e funcionamento de escolas de educação básica (infantil, fundamental e médio), superior (sequencial, graduação, pós-graduação e de extensão), educação de jovens e adultos, profissional, especial, técnicos, tecnólogos, na modalidade presencial, semipresencial e à distância; II- fomentar o desenvolvimento de estudos, de pesquisas científicas e tecnológicas; **III- exercer atividades na área de saúde, cultura, esporte, meio-ambiente, assistência social, assistência jurídica, comunicação, energia alternativa, tecnológica;** IV- contribuir para o estabelecimento de políticas públicas e programas nos níveis federal, estadual e municipal, visando garantir a universalidade do saber, a qualidade da atenção ao educando e as oportunidades de acesso aos bens socioculturais necessários ao desenvolvimento humano e social; **V- promover parcerias, convênios e contratos com instituições públicas e privadas, nacionais e internacionais, congêneres, empresariais, na consecução dos seus objetivos sociais”.**

#### 1.5 – Apresentação da Entidade

Fundada em 1924 como Escola de Pharmacya e Odontologia, encampados pelo governo paulista em 1968, transformou-se, em 1928, em Associação de Ensino de Ribeirão Preto (AERP). A AERP cresceu sobremaneira a partir do final dos anos cinquenta.

Criada para incentivar e gerir iniciativas educacionais, a AERP deu o primeiro passo no sentido de construir o que hoje já ficou caracterizado como um dos maiores polos de ensino universitário no interior paulista. Com a implantação de inúmeros cursos ao longo dos anos, a AERP torna o seu projeto de descentralizar o ensino de terceiro grau cada vez mais concreto, abrindo novas possibilidades de emancipação cultural e científica para a comunidade regional.

AERP



Plano de Trabalho do 1º Termo de Rerratificação do Convênio Fundação Santa Lydia (UPA 13 de maio) 2023-2024

A partir da década de 60, surgem os cursos de Direito, Serviço Social, Artes Plásticas, Música, Química Industrial, Comunicação Social e outros. Instalada, em 1971, em um campus de 110.000 m<sup>2</sup>, abriga uma comunidade acadêmica em uma saudável área verde. Em 1973, seus cursos são reunidos em forma de federação; em 1985, é reconhecida a Universidade de Ribeirão Preto.

Foi esse trabalho contumaz que permitiu, paulatinamente, o surgimento dos cursos relacionados à área da saúde: Serviço Social em 1962; Educação Física, em 1970; Odontologia, em 1986; Fisioterapia, em 1986; Farmácia, em 1987; Nutrição, em 1997; Medicina, em 1997; Enfermagem, em 2001;

Atualmente, a UNAERP congrega cursos de graduação e pós-graduação com mais de dez mil alunos. Procura manter um intercâmbio constante com a sociedade do seu entorno e, sempre que oportuno, estabelece parcerias com grupos de excelência da região, do país e internacionais para incentivar e fortalecer suas pesquisas e atividades de extensão, buscando cada vez mais cumprir suas metas de desenvolvimento para melhor formar profissionais integrados à realidade regional e nacional.

À disposição da comunidade ribeirão-pretana e de seu entorno, a UNAERP oferece 28 cursos de graduação no campus Ribeirão Preto. São eles: 1) Área da Saúde: Ciências Farmacêuticas, Educação Física, Enfermagem, Fisioterapia, Nutrição, Odontologia, Psicologia e Medicina; 2) Ciências Exatas: Engenharia Civil, Engenharia Química, Engenharia da Computação, Engenharia de Produção, Engenharia de Software; 3) Área de Tecnologia: Curso Superior de Tecnologia e Logística, e Tecnologia em Biotecnologia; 4) Ciências Humanas: Administração, Arquitetura e Urbanismo, Ciências Contábeis, Comércio Exterior, Direito, Jornalismo, Licenciatura em Música, Pedagogia, Publicidade e Propaganda, Relações Internacionais e Serviço Social.

A Pós-Graduação também contribui de forma importante para o universo acadêmico e, em última análise, para a comunidade. Na UNAERP, existem cursos de Pós-Graduação nas modalidades *Stricto Sensu* e *Lato Sensu*. A Pós-Graduação *Stricto Sensu* disponibiliza três cursos de Doutorados e cinco de Mestrados. Os cursos de pós-graduação *Stricto Sensu*, em nível doutorado, são representados por Biotecnologia, Odontologia e Tecnologia Ambiental. Em nível mestrado, os cursos oferecidos são Biotecnologia, Odontologia, Tecnologia Ambiental, Direito e Saúde e Educação.

Com relação à Pós-Graduação *Lato Sensu*, os cursos oferecidos são: 1) Patologia Clínica (Medicina Laboratorial); 2) Ciências Farmacêuticas: Cosmetologia, Diagnóstico Molecular, Controle e Garantia de Qualidade em Laboratório, Farmácia Hospitalar e Clínica, Farmacologia Clínica e Atenção-

AERP



Plano de Trabalho do 1º Termo de Rerratificação do Convênio Fundação Santa Lydia (UPA 13 de maio) 2023-2024

Farmacêutica, Gestão Industrial Farmacêutica, Farmácia Magistral; 3) Psicologia: Psicopedagogia, Saúde Mental; 4) Enfermagem: Auditoria nas Organizações da Saúde; Urgência, Emergência e Terapia Intensiva; 5) Fisioterapia: Fisioterapia Cardiorrespiratória Adulto e Infantil, Fisioterapia Dermatofuncional, Aperfeiçoamento no Método Pilates; 6) Odontologia: Endodontia, Implantodontia, Ortodontia, Radiologia Odontológica e Imagenologia; 7) Tecnologia da Informação: Banco de dados, Desenvolvimento de Sistemas para Internet; 8) Engenharia: Automação e Instrumentação de Processos Industriais; Engenharia de Segurança do Trabalho; 9) Educação Física: Bases Fisiológicas Aplicadas ao *Personal Training* e Rendimento Desportivo, Musculação Aplicada, Treinamento Desportivo, Treinamento Funcional.

Existem, ainda, cursos técnicos à disposição da população nas áreas de Química, Radiologia, Segurança do Trabalho, Enfermagem e Farmácia. Além disso, também são ofertados cursos de idiomas: Inglês, Francês e Espanhol.

## 1.6 – Apresentação da Fundação Hospital Santa Lydia

A Fundação Hospital Santa Lydia, pessoa jurídica de direito privado foi constituída na forma de Fundação de Apoio, de caráter filantrópico e sem fins lucrativos, com o objetivo de executar atividades de assistência à saúde ao Poder Público e à iniciativa privada, tanto no âmbito privado como o de saúde suplementar.

A Fundação foi instituída por meio de escritura pública lavrada em janeiro de 2011, por iniciativa do Poder Executivo Municipal de Ribeirão Preto, Estado de São Paulo, com base em autorização legislativa específica (Lei Complementar Municipal n. 2.415/2010, alterada pela Lei n. 2.434/2010) e constituída mediante registro de seus atos constitutivos no Cartório de Registro Civil das Pessoas Jurídicas de Ribeirão Preto, Estado de São Paulo.

O Hospital Santa Lydia foi instituído pela Fundação Ribeiro Pinto e inaugurado em 27/01/1960, com o propósito de atender principalmente crianças carentes de Ribeirão Preto e região, em um momento difícil para o país devido ao surto de poliomielite e meningite.

# AERP



Plano de Trabalho do 1º Termo de Rerratificação do Convênio Fundação Santa Lydia (UPA 13 de maio) 2023-2024

Com o passar dos anos e a mudança do perfil epidemiológico do País, o Hospital Santa Lydia passou a ser um hospital geral, atendendo as diversas clínicas com ênfase ao atendimento pediátrico especificamente a UTI infantil e neonatal. Assim como outras clínicas como cuidados intensivos adulto e ortopedia.

Sua missão é garantir atenção à saúde tendo como prioridades a humanização, excelência na prestação de serviços, multiplicação de conhecimentos e desenvolvimento de novas tecnologias de forma sustentável. (Fonte: <https://www.hospitalsantalydia.com.br/>)

## 1.7 – Apresentação da UPA - Unidade Pronto Atendimento - " Dr. Luís Atílio Losi Viana"

A UPA da 13 de maio do Jardim Paulistano do município de Ribeirão Preto foi criada pelo Projeto de Lei Complementar nº 76/2010, de autoria do Executivo Municipal no governo da prefeita Darcy Vera.

Funcionado em 24h e realizando acolhimento seguindo classificação de risco, os principais serviços oferecidos à população de Ribeirão Preto são: Pronto Atendimento em Clínica Médica; Pronto Atendimento em Pediatria; Pronto Atendimento em Odontologia Básica; Leitos de Retaguarda ( 6 pediátricos / 9 adultos - total 15 leitos); Leitos de Isolamento (total de 2 leitos); Serviço de Radiologia; Atendimento Acidentes; Ocupacionais; Vacinação de Urgência (Antirrábica e antitetânica); Aplicação do soro; antirrábico; Sala de Sutura e curativos; Sala de Hidratação; Sala de Medicação; Dispensação de Medicamentos; Salas de Observação; Sala de atendimento de Urgência/Emergência (5 leitos monitorizados); Assistência Social; Consulta de enfermagem; Psicologia e Laboratório de análises clínicas para urgência - 24 horas.

Sua área de abrangência compreende as seguintes unidades de saúde: UBDS Castelo Branco; UBS Bonfim Paulista; UBS Santa Cruz; UBS Jardim Juliana; UBS São José; UBS Vila Abranches; USF Jardim Zara; UBS Campos Elíseos e UBS Ribeirão Verde. Para a Pediatria todas as Unidades de Saúde do Distrito Central.

(Fonte: <https://www.ribeiraopreto.sp.gov.br/ssau/ede/rede/leste/i16upa.php>).

## 2– IDENTIFICAÇÃO DO OBJETO A SER EXECUTADO

**AERP**

Plano de Trabalho do 1º Termo de Rerratificação do Convênio Fundação Santa Lydia (UPA 13 de maio) 2023-2024

O presente plano de trabalho visa estabelecer um programa de cooperação mútua entre os participantes de Ensino e Assistência em Saúde, onde o HOSPITAL SANTA LYDIA concederá campos de estágio para os alunos da graduação e pós-graduação da UNAERP.

O objetivo do programa de cooperação mutua compreende estabelecer atividades na UPA “Dr. Luís Atílio Losi Viana”, objetivando a assistência integral aos usuários, o planejamento, a produção de conhecimento e pesquisa aplicada, com vistas à transformação das práticas didáticas e assistenciais e a formação de sujeitos que possam contribuir para a consolidação do Sistema Único de Saúde;

## 2.1 CURSOS ENVOLVIDOS

### 2.1.1. MEDICINA

A parceria com o curso de Medicina contemplará o atendimento na Unidade de Pronto Atendimento (UPA Dr. Luís Atílio Losi Viana). As disciplinas de Urgência e Emergência e Pediatria II estarão sobre supervisão da Professora Rosemary Ap. Furlan Daniel da UNAERP (Anexo 1).

### 2.1.2. ENFERMAGEM

A parceria com o curso de Enfermagem contemplará o atendimento assistencial de enfermagem para a população oriunda da demanda espontânea na UPA Dr. Luís Atílio Losi Viana. (Anexo 2)

*\* Outros cursos poderão ser excluídos ou incluídos durante a parceria de acordo com as necessidades das instituições conveniadas.*

## 3 – METAS QUANTITATIVAS E QUALITATIVAS A SEREM ATINGIDAS

### 3.1 Metas de Monitoramento Quantitativas - Curso de Medicina (Projeção Média).

Item	Indicador	Meta Mensal	Meta Anual
1	Atendimentos UPA (Dr. Luís Atílio Losi Viana) Atendimentos Adulto e Pediátrico	17.500	211.000

Página 7 de 14



Plano de Trabalho do 1º Termo de Rerratificação do Convênio Fundação Santa Lydia (UPA 13 de maio) 2023-2024

--	--	--	--

Tabela 1: Metas Quantitativas Curso de Medicina

### 3.2 Metas Qualitativas da UNAERP

Item	Meta	Observação
1	Apresentar, em prazo não inferior a 30 dias do início das atividades, o Plano de Trabalho Educacional, os Termos de Compromisso de Estágio e a Apólice de Seguro para os estagiários de graduação às divisões competentes.	Plano de Trabalho com os cursos ativos, disciplinas, professores e atividades a serem desenvolvidas.

Tabela 2: Metas Qualitativas

### 4 – ETAPAS OU FASES DE EXECUÇÃO

Atividade	Meses											
	out/23	nov/23	dez/23	jan/24	fev/24	mar/24	abr/24	mai/24	jun/24	jul/24	ago/24	set/24
UPA	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

Tabela 3: Etapas ou Fases de Execução.

### 5 - RECURSOS FINANCEIROS (PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA DOS RECURSOS APLICADOS PELA UNAERP PARA REALIZAÇÃO DAS ATIVIDADES NA UPA DR. LUIS ATÍLIO LOSI VIANA)

Descrição*	Mensal (R\$)	Anual (R\$)	Fonte do Recurso Financeiro
1 - REFEIÇÕES DAS EQUIPES	R\$ 9.128,00	109.536,00	UNAERP
2 - MÉDICOS PRECEPTORES	R\$ 226.905,00	2.722.860,00	
3 - MANUTENÇÃO / ASSISTÊNCIA TÉCNICA / MATERIAIS	R\$ 637,00	7.644,00	
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 236.670,00</b>	<b>2.840.040,00</b>	

Tabela 4: Recursos Financeiros



# AERP



Plano de Trabalho do 1º Termo de Rerratificação do Convênio Fundação Santa Lydia (UPA 13 de maio) 2023-2024

*\* O item 1 contempla as refeições em campo de todo o pessoal da UNAERP lotado na Unidade de Pronto Atendimento. O item 2 contempla o pagamento de médicos preceptores responsáveis pela supervisão dos estágios. O item 3 contempla o pagamento de serviços e materiais para manutenção predial, elétrica, hidráulica, conservação e reparos e serviço de telecomunicações necessários para a realização de estágios na Unidade de Pronto Atendimento.*

*Obs: a previsão orçamentária dos recursos aplicados é uma estimativa de custos que a UNAERP realizará para manter os estágios na unidade de saúde (UPA 13 de maio),*



Plano de Trabalho Convênio Fundação Santa Lydia (UPA 13 de maio) 2023-2024

## VII – CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

Fonte	out/23	nov/23	dez/23	jan/24	fev/24	mar/24	abr/24	mai/24	jun/24	jul/24	ago/24	set/24	Total
Recurso UNAERP	R\$ 236.670,00	R\$ 236.670,00	R\$ 236.670,00	R\$ 236.670,00	R\$ 236.670,00	R\$ 236.670,00	R\$ 236.670,00	R\$ 236.670,00	R\$ 236.670,00	R\$ 236.670,00	R\$ 236.670,00	R\$ 236.670,00	R\$ 2.840.040,00

Tabela 5: Cronograma

O cronograma está sujeito a alterações considerando pois se trata de estimativa orçamentária.

## VIII – PREVISÃO DO INÍCIO E FIM DA EXECUÇÃO DO OBJETO

A execução do objeto proposto no presente plano de trabalho terá início no mês de outubro de 2023 e fim no mês de setembro de 2024. Podendo ser prorrogado por igual período mediante atualização do plano de trabalho e demais documentos necessários para celebração do convênio.

# AERP



Plano de Trabalho Convênio Fundação Santa Lydia (UPA 13 de maio) 2023-2024

## IX – DECLARAÇÃO

Na qualidade de representante legal do CONVENIADA, declaro, para fins de prova junto à Prefeitura Municipal de Ribeirão Preto, para os efeitos e sob as penas da lei, que inexistente qualquer débito em mora ou inadimplência com qualquer órgão ou entidade da administração pública federal, estadual ou municipal, que impeça a realização do presente convênio.



Documento assinado digitalmente  
**SUZELEI DE CASTRO FRANCA**  
Data: 25/09/2023 21:20:57-0300  
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

Ribeirão Preto, 13 de setembro de 2023.



Documento assinado digitalmente  
**ALICIA MARIA BONINI RIBEIRO**  
Data: 25/09/2023 16:21:27-0300  
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

**Profa. Dra. Suzelei de Castro França – Reitora**  
*Reitora – Universidade de Ribeirão Preto*

**Alicia Maria Bonini Ribeiro**  
*Presidente*

*Associação de Ensino de Ribeirão Preto*

GREGORIO  
MACHADO  
BONINI:3200118881  
1

Assinado de forma digital  
por GREGORIO MACHADO  
BONINI:32001188811  
Dados: 2023.09.25  
15:40:15 -03'00'

**Gregório Machado Bonini**  
*Tesoureiro*



Documento assinado digitalmente  
**DENISE MALVINA DIAS MONTEIRO**  
Data: 22/09/2023 15:48:59-0300  
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

**Denise Malvina Dias Monteiro**  
*Diretora Operacional do Hospital Electro Bonini*



Documento assinado digitalmente  
**LUIZ HUMBERTO ZANELLO JUNIOR**  
Data: 21/09/2023 09:57:03-0300  
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>



Documento assinado digitalmente  
**ANTONIO BRUNO AMORIM NETO**  
Data: 22/09/2023 15:56:29-0300  
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

**AERP**

Plano de Trabalho Convênio Fundação Santa Lydia (UPA 13 de maio) 2023-2024

**X – APROVAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO**

Aprovamos o presente Plano de Trabalho.

Assinado digitalmente por WALTHER DE OLIVEIRA CAMPOS FILHO:55514618668  
 ND: C=BR, O=ICP-Brasil, OU=Secretaria da Receita Federal do Brasil - RFB, OU=RFB e-CPF A3, OU=VALID, OU=AR DIGITAL SYSTEM, OU=Presencial, OU=15469021000128, CN=WALTHER DE OLIVEIRA CAMPOS FILHO:55514618668  
 Razão: Eu sou o autor deste documento  
 Localização: FUNDAÇÃO HOSPITAL SANTA LYDIA  
 Data: 2023.09.26 10:07:05-0300'  
 Foxit PDF Reader Versão: 12.1.3

**WALTHER DE  
 OLIVEIRA  
 CAMPOS  
 FILHO:555146  
 18668**

*Walther de Oliveira Campos Filho**Diretor Técnico*

FUNDAÇÃO HOSPITAL SANTA LYDIA

Ribeirão Preto, \_\_ de \_\_\_\_\_ de 2023.

**XI – APROVAÇÃO PELA SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE**

Aprovo o presente Plano de Trabalho.

Ribeirão Preto, \_\_ de \_\_\_\_\_ de 2023.

*Jane Aparecida Cristina*

Secretária Municipal da Saúde

**AERP**

Plano de Trabalho Convênio Fundação Santa Lydia (UPA 13 de maio) 2023-2024

## ANEXO 1 – CURSO DE MEDICINA

LOCAL	PERÍODO	DISCIPLINA	ALUNOS POR SEMANA				
			SEG	TER	QUA	QUI	SEX
UPA “Luís Atílio Losi Viana” 13 de Maio	Manhã	Urgência e Emergência I	14	14	14	14	14
		Pediatria	7	7	7	7	7
	Tarde	Urgência e Emergência I	14	14	14	14	14
		Pediatria	7	7	7	7	7
<b>TOTAL DE HORAS SEMANAIS NA UNIDADE</b>			<b>TOTAL DE VISITAS POR SEMANA</b>				<b>210</b>

**Observação:** as turmas de urgência adulto são escalonadas e ficam divididas em mais de um consultório clínico e ficam em locais diferentes da unidade em relação as turmas de urgência pediátrica.

AERP



Plano de Trabalho Convênio Fundação Santa Lydia (UPA 13 de maio) 2023-2024

## ANEXO 2 – CURSO DE ENFERMAGEM UPA

LOCAL	PROFESSOR	PERIODO	CARGA HORÁRIA SEMANAL	SEG	TER	QUA	QUI	SEX
UPA “Luís Atílio Losi Viana”	Silvia Sidnéia da Silva ( <b>manhã</b> ) - <b>03 alunos</b>	M	24	-	3	3	3	3
	*Daniela Witter Soares e Erika do Carmo Bertazone ( <b>vespertino</b> ) – <b>03 alunos</b>	V	24	-	3	3	3	3
	*Daniela Witter Soares e Erika do Carmo Bertazone ( <b>tarde</b> ) – <b>03 alunos</b>	T	24	-	3	3	3	3
<b>TOTAL DE HORAS SEMANAIS NA UNIDADE</b>			<b>72 horas</b>	<b>TOTAL DE ALUNOS POR SEMANA</b>				<b>36</b>

\*Ocorre revezamento entre as docentes, considerando os dias da semana.



## Assinaturas do documento



"PLANO\_DE\_TRABALHO\_UNAERP\_CONVENIO\_DE\_ESTAGIO\_FHSL\_assinado\_(1)\_assinado  
(1)\_assinado"

Código para verificação: **S3K8MP2V**

Este documento foi assinado digitalmente pelos seguintes signatários nas datas indicadas:



**JANE APARECIDA CRISTINA** (CPF: 777.XXX.776-XX) em 27/09/2023 às 17:55:10 (GMT-03:00)

Emitido por: "SolarBPM", emitido em 05/09/2022 - 16:42:45 e válido até 05/09/2122 - 16:42:45.

(Assinatura do sistema)

Para verificar a autenticidade desta cópia, acesse o link

<https://ribeiraopreto.solarbpm.softplan.com.br/atendimento/conferenciaDocumentos> e informe o processo **PMRP**

**2022/069386** e o código **S3K8MP2V** ou aponte a câmera para o QR Code presente nesta página para realizar a conferência.